


Groupes d'analyse de pratiques managériales

Publics visés

- Dirigeants et encadrants de proximité (responsables de secteur) d'ESMS
- Aucun pré-requis

Objectifs généraux	Objectifs opérationnels	Indicateurs d'évaluation des acquis
<ul style="list-style-type: none"> - Améliorer ses pratiques professionnelles sur les thématiques managériales - Apprendre à être plus efficace - Consolider son identité professionnelle - Apprendre à aider et à être aidé - Favoriser la prise de recul dans la relation à l'autre - Renforcer et/ou construire du sens à son action 	<ul style="list-style-type: none"> - Savoir réaliser un diagnostic de situation - Savoir poser des hypothèses pour s'appuyer sur des « angles d'analyse différents » avant toute prise décision - Savoir explorer et expérimenter de nouvelles ressources pour faire évoluer ses pratiques - Savoir appréhender différemment les freins et les résistances - Savoir accepter l'aide des autres 	<ul style="list-style-type: none"> - Démarche de diagnostic systématiquement mise en place face à chaque situation-problème rencontrée - Niveau de distanciation de la situation - Autres comportements professionnels en lien avec la thématique
Contenu		
<p>Les situations-problèmes sont présentées en début de session et une priorisation est établie avec validation du groupe pour sélectionner l'ordre de traitement de celles-ci (à raison de 2 à 3 par session).</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Animation et guidage des participants ▪ Exploration reposant sur du questionnement ▪ Exercice de diagnostic des situations évoquées pour en déduire des propositions de solutions adéquates par le groupe découlant du cadre de référence de chacun ▪ Positionnement de celui qui a posé la situation-problème, sur les voies de solutions pressenties à partir des éclairages collectifs ▪ Après chaque séance, éclairage conceptuel bref ▪ À chaque retour de groupe : point sur les actions menées et les effets constatés (à traiter le jour même ou à l'occasion d'une autre séance) 		
	- Le principe de l'analyse des pratiques repose sur	Rôle de l'animateur


Méthodologie et modalités	<p>une pédagogie interactive d'intelligence collective, permettant aux participants d'analyser la situation à partir de leur cadre de référence pour en déduire des hypothèses et suggérer des réponses pragmatiques et pertinentes, afin d'élargir l'angle de vue de celui qui pose la problématique afin ensuite de rechercher la « meilleure solution »</p> <p>Techniques et méthodes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Méthodologie d'analyse systémique, technique de diagnostic - Méthode de résolution de problèmes - Techniques d'assertivité, d'argumentation - Pratique réflexive pour faire ressortir les concepts acquis 	<ul style="list-style-type: none"> - L'animateur définit les règles déontologiques qui encadrent le fonctionnement du groupe - Protège les participants pour éviter le jugement et favoriser l'expression de chacun - Réalise une conclusion permettant d'apporter au besoin des éclairages conceptuels 	
	Conditions de réussite		<ul style="list-style-type: none"> - Disponibilités et intérêt des participants, capables d'engagement, capables d'autonomie dans leur apprentissage, capable de prendre des risques, respectueux du vécu des autres, capables d'écoute et d'analyse, ayant le désir de travailler ensemble - Variété de leur origine avec un minimum de chose en commun pour mieux se comprendre, pour avoir diversité de points de vue - Les dirigeants et encadrants de proximité d'un même ESMS, ne feront pas partie du même groupe
Référent handicap	<ul style="list-style-type: none"> - Madeleine DOUBET : contact ci-dessous 	Modalités d'évaluation	
		<p>Évaluation des connaissances acquises :</p> <ul style="list-style-type: none"> - A la fin de la formation : via un questionnaire en ligne 	
		Sanction de la formation	
Attestation de formation			
Durée : - Ateliers de 2 heures en distanciel	Formateurs	Tarif	Calendrier
	<ul style="list-style-type: none"> - Madeleine DOUBET : Consultant formateur RH et organisation - Marie-France PHU : Consultant formateur organisation et Conduite de projet – Hypnothérapeute 	<p>Pour un atelier de 2 h : 400€ net de taxe</p>	A définir avec le client
Contact : Madeleine DOUBET	06 74 36 53 67	 mgdoubet@orange.fr	

Atelier de co-développement

Publics visés

- Dirigeants et encadrants de proximité (responsables de secteur) d'ESMS
(dirigeants et encadrants de proximité d'un même ESMS, ne feront pas partie du même groupe de co-développement)
- Aucun pré-requis

Objectifs généraux	Objectifs opérationnels	Indicateurs d'évaluation des acquis
<ul style="list-style-type: none"> - Améliorer ses pratiques professionnelles sur les thématiques managériales - Apprendre à être plus efficace - Apprendre à aider et à être aidé - Comprendre par mimétisme d'autres situations où les mêmes mécanismes se jouent (principe de la psychologie positive) 	<ul style="list-style-type: none"> - Savoir prendre le temps de réflexion - Savoir réaliser le diagnostic de la situation - Savoir solliciter les autres pour co-construire des réponses et accepter l'aide des autres - Savoir appréhender différemment les freins et les résistances - Savoir accepter l'aide des autres 	<ul style="list-style-type: none"> - Démarche de diagnostic systématiquement mise en place face à chaque situation-problème rencontrée - Niveau de distanciation de la situation - Nouveaux comportements professionnels en lien avec la thématique concernée
Contenu		
<p>Les thématiques sont définies en début de session à raison de 2 par session. Exemples de thématiques à étudier sur les sessions prévues</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se sentir légitime, se positionner - Fixer les règles : savoir recadrer un salarié - Assertivité, Savoir DIRE NON - Mieux gérer les conflits avec les salariés - Gérer les priorités et savoir déléguer - Définir des objectifs et concevoir un plan d'action <p>D'autres thématiques pourront enrichir la liste au fur et à mesure des sessions.</p>		
Méthodologie et modalités	<ul style="list-style-type: none"> - Le principe du co-développement repose sur une pédagogie interactive d'intelligence collective, permettant aux participants de construire des réponses pragmatiques avec le concours du 	Rôle de l'animateur
		<p>Il est spécialiste du processus (démarche) et non du contenu. Il doit :</p>

	<p>groupe, à la lumière des expériences diverses.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apports conceptuels du formateur pour consolider les apprentissages pratiques - Bilan des apprentissages (méthode du débriefing) et évaluation de la session - À chaque retour de groupe : point sur les actions menées et les effets constatés 	<ul style="list-style-type: none"> - Définir les règles déontologiques qui encadrent le fonctionnement du groupe - Contribuer à renforcer la solidarité entre les membres, garant de la bienveillance mutuelle - Gérer le temps - Pouvoir être confrontant (dans un esprit respectueux) pour stimuler l'apprentissage - Réaliser une conclusion permettant d'apporter au besoin des éclairages conceptuels 	
Conditions de réussite	<ul style="list-style-type: none"> - Disponibilités et intérêt des participants, capables d'engagement, capables d'autonomie dans leur apprentissage, capable de prendre des risques, respectueux du vécu des autres, capables d'écoute et d'analyse, ayant le désir de travailler ensemble - Variété de leur origine avec un minimum de chose en commun pour mieux se comprendre, pour avoir diversité de points de vue 		
Référent handicap	<ul style="list-style-type: none"> - Madeleine DOUBET : contact ci-dessous 	Modalités d'évaluation	
		Évaluation des connaissances acquises :	
		<ul style="list-style-type: none"> - A la fin de la formation : via un questionnaire en ligne 	
		Sanction de la formation	
		Attestation de formation	
<p>Durée :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ateliers de 2 heures en distanciel 	<p>Formateurs</p> <ul style="list-style-type: none"> - Madeleine DOUBET : Consultant formateur RH et organisation - Marie-France PHU : Consultant formateur organisation et Conduite de projet – Hypnothérapeute 	<p>Tarif</p> <p>Pour un atelier de 2 h : 400€ net de taxe</p>	<p>Calendrier</p> <p>A définir avec le client</p>
Contact : Madeleine DOUBET	06 74 36 53 67	 mgdoubet@orange.fr	